

POLITICA AZIENDALE

QUALITA', AMBIENTE, SICUREZZA E RESPONSABILITA' SOCIALE

BETA AMBIENTE SRL eroga servizi e svolge attività in campo ambientale relativi alla gestione di rifiuti speciali, pericolosi e non pericolosi, consistenti in recupero, smaltimento, trasporto ed intermediazione senza detenzione nonché bonifiche siti inquinati e bonifiche amianto.

BETA AMBIENTE SRL consapevole che la più importante risorsa dell'azienda è **l'essere umano**, ritiene che lo sviluppo delle proprie attività debba avvenire nel rispetto dell'ambiente circostante e debba creare opportunità per la popolazione del territorio, per il proprio staff e per l'ambiente stesso nel pieno rispetto della salute e sicurezza dei lavoratori.

L'Azienda inoltre ritiene che il coinvolgimento degli stakeholder, l'analisi del contesto e l'approccio per processi basati sul **"risk based thinking"** a tutti i livelli aziendali siano elementi strategici primari da applicare costantemente per il raggiungimento degli obiettivi aziendali.

BETA AMBIENTE SRL è pienamente consapevole di una responsabilità rivolta alle problematiche della salute e sicurezza per garantire il benessere dei propri dipendenti e collaboratori sia in termini di vivibilità in ambiente di lavoro sia in termini di salute e sicurezza; per questo la Società si impegna al miglioramento continuo e promuove il concetto di **"sviluppo sostenibile"** con l'intento di equilibrare gli aspetti economici, sociali e ambientali e di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro.

Questo impegno si è concretizzato nell'istituzione di un Sistema di Gestione Integrato per la Qualità, l'Ambiente, la Sicurezza e Salute e per la Responsabilità Sociale, rispondente alle prescrizioni delle norme **UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015, UNI ISO 45001:2018 e SA8000:2014**, attribuendo, in particolare, la massima importanza all'analisi dei rischi e delle opportunità come strumento metodologico per orientare le scelte di pianificazione.

La Direzione definisce quindi la presente **POLITICA AZIENDALE** che, oltre ad assicurare il pieno rispetto della legislazione e delle normative vigenti in ambito di erogazione dei propri servizi, ambientale e della sicurezza, sui diritti umani nonché degli impegni sottoscritti dall'Azienda, vuole essere il quadro di riferimento per gli obiettivi che saranno definiti al fine di:

1. razionalizzare ed ottimizzare le varie attività dell'Impresa, al fine di fornire servizi con il miglior rapporto qualità/prezzo;
2. garantire la soddisfazione del Cliente sia in termini tecnici ed economici sia con la qualità e le tempistiche stabilite consentendo al tempo stesso il controllo dall'esterno di tali aspetti;
3. garantire affidabilità del servizio offerto nel rispetto della salute e sicurezza dei lavoratori;
4. salvaguardare l'ambiente, ricercando un miglioramento continuo e minimizzando, ove tecnicamente possibile, l'impatto delle proprie attività;
5. mantenere la conformità con tutte le norme e leggi vigenti sia in campo ambientale, in campo della sicurezza ed in campo di diritto del lavoro e di diritti umani (*Dichiarazioni e Raccomandazioni dell'ONU, Convenzioni ILO*) nonché tutti i requisiti sottoscritti dall'azienda;
6. salvaguardare i diritti dei lavoratori, vietando ogni forma di impiego di lavoro infantile nel ciclo produttivo, di impiego di lavoro obbligato, garantendo il diritto di libertà sindacale e di contrattazione collettiva, il diritto ad una retribuzione dignitosa, ad un orario di lavoro corretto secondo le prescrizioni del CCNL applicato e assenza di discriminazione;
7. operare per ridurre ulteriormente il livello di rischio residuo nelle attività aziendali e stabilizzare il numero degli infortuni dei lavoratori a **"ZERO"**.

Rev.	Data	Descrizione modifiche
0	09 - 2014	Prima emissione
1	02 - 2015	Modifiche generali (Politica Integrata Qualità e Ambiente)
2	09 - 2015	Modifiche generali (Politica Integrata Qualità e Ambiente)
3	01 - 2016	Modifiche generali con adeguamento ai requisiti ISO 9001:2015 e ISO 14001:2015
4	03 - 2018	Modifiche generali con estensione allo standard ISO 45001
5	02 - 2020	Modifiche generali con estensione allo standard SA8000
6	25-01-21	Inserito punto n) in riferimento allo standard SA8000

Per raggiungere questi obiettivi si ritiene indispensabile l'adozione di seguenti strumenti e attività:

- a. accurata pianificazione delle attività da compiere ed esecuzione nel rispetto della salute e sicurezza dei lavoratori, attiva sorveglianza sullo svolgimento delle attività ed efficace comunicazione delle informazioni necessarie al loro coordinamento;
- b. coinvolgimento attivo e partecipativo di tutto il personale che svolge le attività aziendali ai fini della qualità, dell'ambiente e della sicurezza;
- c. realizzazione dei servizi, ricercando continuamente ed adottando, compatibilmente con le risorse finanziarie e le potenzialità economiche dell'azienda, le migliori tecnologie innovative ma disponibili, sempre nel rispetto della salute e sicurezza dei lavoratori coinvolti e volte alla riduzione degli impatti ambientali dell'ambiente circostante;
- d. impegno, sia in ambito di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro che ambientale, di tipo preventivo;
- e. attenzione nell'utilizzo dell'energia e alla riduzione degli sprechi;
- f. incremento degli investimenti per mezzi e attrezzature di supporto, in modo da migliorare efficacia ed efficienza dei processi con attenzione sia alla sicurezza che alla riduzione degli impatti ambientali;
- g. fornire ai lavoratori tutti i mezzi necessari e una formazione ed informazione adeguata a seconda del tipo di lavoro svolto, tenendolo costantemente aggiornato in ambito ecologico;
- h. costante sensibilizzazione dei ns fornitori e delle parti interessate sul rispetto delle politiche, delle leggi e degli impegni in materia di sicurezza e salute sul lavoro come prevenzione degli incidenti, mettendo in evidenza le situazioni pericolose, correggendo o eliminando le condizioni anomale o pericolose del lavoro o modificando i comportamenti;
- i. tenere attivo un attento monitoraggio dello stato di salute dei lavoratori con particolare attenzione per coloro che operano nella manipolazione / movimentazione dei rifiuti e conduzione dei mezzi;
- j. perseguire il miglioramento continuo dell'efficacia del sistema di gestione integrato e dell'efficienza dei servizi erogati dall'azienda;
- k. valorizzare il personale come risorsa strategica essenziale e fondamentale, garantendo il rispetto dei loro diritti e promuovendo lo sviluppo professionale e personale;
- l. considerare i fornitori come uno strumento, non solo per l'erogazione dei servizi, ma anche per diffondere all'interno della catena del servizio i valori ed i principi della norma SA 8000;
- m. considerare i clienti come elemento di successo per l'azienda, lavorando non solo per soddisfare le loro esigenze ma anche nel pieno rispetto delle regole di responsabilità sociale;
- n. fornire la possibilità ai propri dipendenti di fare Reclamo/Segnalazione e di poterli trasmettere in forma anonima a:

▪ Ente di Certificazione: **RINA Service SpA** – Via Tiburtina Valeria 97/49 – PESCARA o tramite e-mail: alsa8000@rina.org – Fax 0105351140 – o al

▪ **S.A.A.S.** – saas@saasaccreditation.org15 – West 44th Street /New York, NY 10036 –Phone: 212-684-1414 – Fax 212-684-1515 – E-mail: info@sa-intl.org

Per assicurare che la presente Politica Aziendale sia compresa, attuata e sostenuta a tutti i livelli aziendali ed a tutti i collaboratori dell'organizzazione, la Direzione aziendale ha diffuso la propria POLITICA AZIENDALE a tutto il personale dipendente mediante affissione in bacheca e alle altre parti interessate mediante esposizione nel sito internet dell'azienda nonché effettuando specifiche riunioni periodiche con i lavoratori al fine di approfondire problematiche ed aspetti migliorativi del sistema di gestione.

La Direzione si impegna altresì a riesaminare, almeno annualmente, la presente Politica, per verificarne periodicamente l'idoneità agli scopi del sistema di gestione.

Atessa (CH), 25 Gennaio 2021

BETA AMBIENTE S.R.L.

Amministratore Unico
(Fabrizio BOMBA)

